

TO-1

Test de Observación

Informe para el profesional



Autores:

Informe: Dpto. de I+D+i de TEA Ediciones
Solución informática: X. Minguijón
Diseño: R. Sánchez



TO-1

Id:

Edad: **Sexo:** **Fecha de aplicación:**

Baremo:

Responsable de la aplicación:

TO-1 Test de observación



Nota S: escala típica con M=50 y Dt=20

La apreciación de la capacidad para percibir y observar con atención es una de las medidas con mayor utilidad en el campo organizacional, pues el rendimiento en el puesto de trabajo se puede ver influido por la mayor o menor dotación en estas aptitudes. Se trata de la capacidad para captar o aprehender visualmente, con rapidez y exactitud, una cierta configuración dada (palabra, letra, número o dibujo) que se repite una y otra vez dentro de un contexto que contiene otros materiales distractores. Esta tarea supone el seguimiento de unas instrucciones, la concentración, la resistencia a la monotonía y la perseverancia en tareas repetitivas.

Estas aptitudes tienen una importancia relevante en la adquisición de experiencias, en el reconocimiento de nuevas situaciones y en la concepción clara de los problemas. Cuando existen niveles bajos en esta aptitud o una baja capacidad para mantener la atención, ello puede afectar en forma negativa al rendimiento. Existen programas de intervención que permiten desarrollar este tipo de aptitudes.

A partir de los resultados observados, la examinanda muestra una gran capacidad de atención y concentración. De esta forma, será muy rápida a la hora de percibir visualmente y de captar los símbolos, las palabras y otros estímulos visuales. Si esta capacidad va acompañada de buenas aptitudes intelectuales y conductas personales adecuadas, el rendimiento y el potencial de aprendizaje será muy destacado, 'brillante', con gran facilidad para captar la realidad y adquirir nuevas experiencias, así como para analizar los problemas.