

TPT

Test de Personalidad de TEA

Informe para el profesional

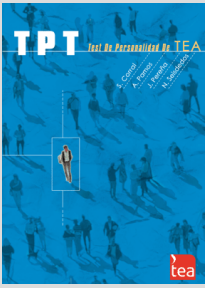


Autores:

Informe: N. Seisdedos y D. Arribas

Solución informática: X. Mingujón

Diseño: R. Sánchez



Id:

Edad: **Sexo:** **Fecha de aplicación:**

Baremo:

Responsable de la aplicación:

ESCALAS

PD

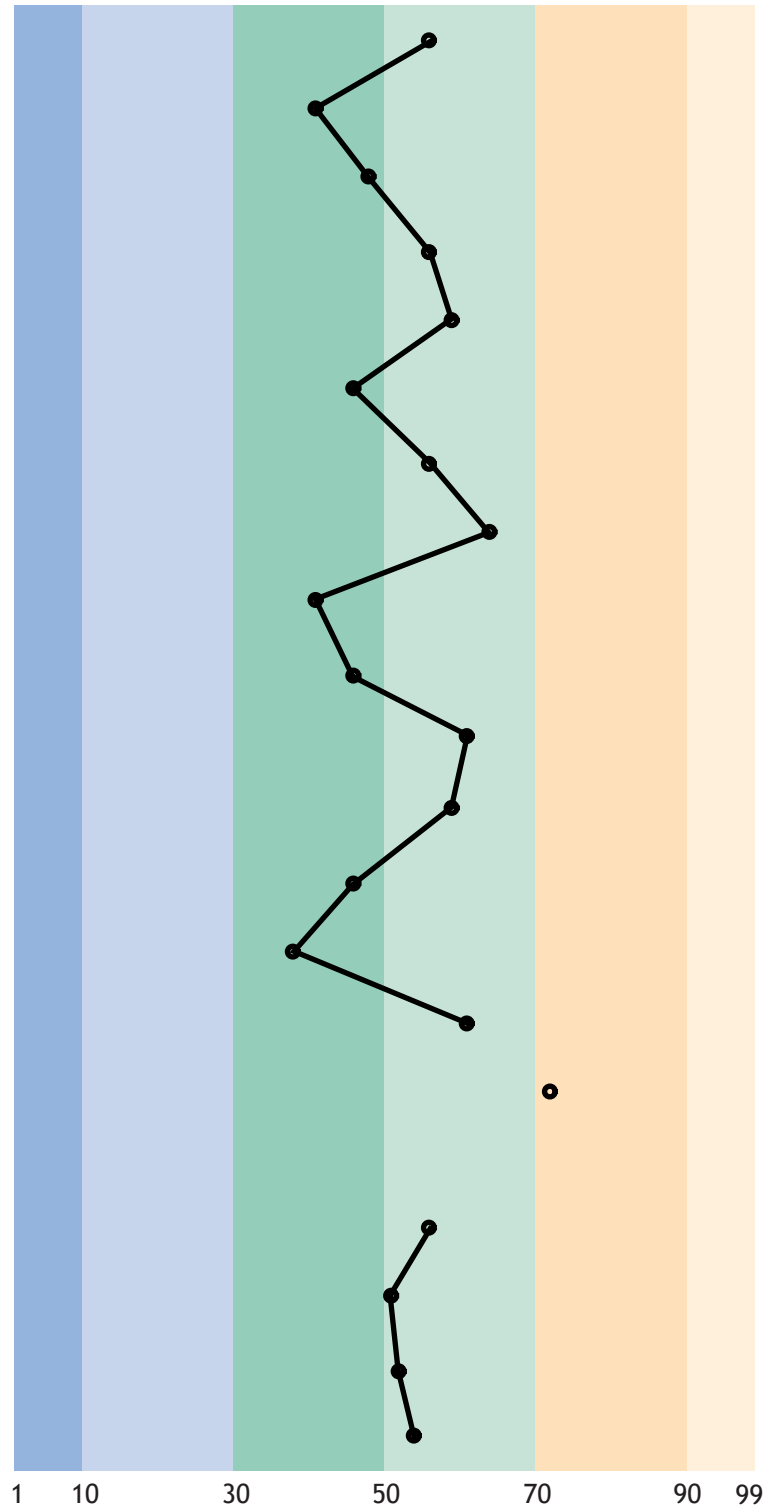
S

1 10 30 50 70 90 99

Desajuste	Daj	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Ansiedad	Ans	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Depresión	Dep	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Tolerancia al Estrés	Est	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Autoconcepto	Aco	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Tolerancia y flexibilidad	Tol	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Adaptación a los cambios	Ada	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Interés por otras culturas	Cul	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Disponibilidad	Dis	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Inteligencia social	Iso	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Integración social	Ins	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Trabajo en Equipo	Equ	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Autoexigencia profesional	Pro	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Dinamismo y actividad	Din	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Tesón y constancia	Tes	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Sinceridad	Sin	<input type="text"/>	<input type="text"/>

DIMENSIONES

Estabilidad emocional	EE	<input type="text"/>
Apertura mental	AM	<input type="text"/>
Responsabilidad	RP	<input type="text"/>
Éxito en la vida profesional	Exi	<input type="text"/>



INFORME NARRATIVO

En el presente informe se presentan las puntuaciones directas (PD) y transformadas (S) de CASO ILUSTRATIVO, junto con un perfil de barras, ilustrativo de los apuntamientos (alejamientos significativos a ambos lados del punto central, $S=50$), y se ofrecen una serie de textos que pretenden ayudar a la interpretación de dicho perfil. El informe comienza con un comentario sobre la actitud (más o menos abierta y espontánea) de CASO ILUSTRATIVO en el momento de dar las respuestas al cuestionario. En algunos casos, dicha actitud puede suponer un intento del examinando por distorsionar la realidad, por lo que este apartado pretende poner sobre aviso al examinador sobre la fiabilidad de las afirmaciones referidas a CASO ILUSTRATIVO que aparecen en el informe. A continuación se presta especial atención a las quince escalas primarias de personalidad del TPT y se describe la posición de CASO ILUSTRATIVO en cada una de éstas. Finalmente, se comentan los resultados globales del perfil en los tres rasgos generales (EE, AM y RP) y en la puntuación criterial (Éxito en el trabajo). Los valores de CASO ILUSTRATIVO en estas cuatro variables o rasgos son el resumen o visión general de su personalidad, y han sido obtenidos a partir de una ponderación de las escalas primarias. Dada la relación significativa existente entre los distintos aspectos de la personalidad (relación que, en ocasiones, es de signo negativo), es posible que alguna frase parezca contradecir lo indicado anteriormente por otra. Ello puede ser debido a que en CASO ILUSTRATIVO se dé esa contradicción, puesto que los adjetivos empleados aluden a unas situaciones o variables diferentes que, sin embargo, estaban relacionadas positiva o negativamente en la muestra normativa que sirvió para definir los puntos alto y bajo de dichos rasgos.

ACTITUD GENERAL ANTE LA PRUEBA

A partir de las respuestas al cuestionario, probablemente CASO ILUSTRATIVO no se haya sentido impulsado por la necesidad de presentar una buena imagen de sí mismo; antes al contrario, su actitud ha podido ser la de mucha sinceridad o espontaneidad. Es probable que se haya mostrado tal y como es, poco inclinado a seguir las normas de deseabilidad social, aunque también es posible que en este contexto de examen haya mostrado un exagerado sentido crítico sobre sí mismo o bien haya intentado dar una imagen poco favorable de sí mismo. Por tanto, es muy probable que los resultados que a continuación se presentan se ajusten en gran medida a la realidad psicológica de CASO ILUSTRATIVO.

ESCALAS PRIMARIAS DE PERSONALIDAD

En este apartado se describen las características que pueden definir a CASO ILUSTRATIVO según la posición que muestra el perfil en las 15 primeras escalas.

En primer lugar, a partir de las respuestas al cuestionario, CASO ILUSTRATIVO tiene un grado de desajuste, ansiedad o depresión similar al de la mayoría de las personas. De esta forma, presenta una buena capacidad para interpretar la realidad y responder acorde a ella, aunque en ocasiones puede no ajustarse adecuadamente a las circunstancias. Su grado de activación es poco sobreexcitado y tenso, pero tampoco excesivamente apacible y tranquilo. Por último, CASO ILUSTRATIVO no destaca por su nivel de preocupación o descontento consigo mismo.

Los datos indican que en el ámbito laboral CASO ILUSTRATIVO parece en general una persona segura, pero también le pueden surgir algunas dudas sobre sus posibilidades por poseer un concepto de sí mismo similar al de la mayoría de las personas. Además, su capacidad es de tipo medio en cuanto a la búsqueda de mejores resultados; es probable que en alguna ocasión su ambición le lleve a esa mejora de calidad, pero en otras preferirá un nivel menos alto y más acorde con lo que es habitual en su entorno laboral.

A la hora de emprender una tarea, CASO ILUSTRATIVO no parece destacar como una persona muy dinámica y lanzada a la actividad ni tampoco como alguien tardo y pasivo, sino que tiene un nivel de actividad medio. Si se presentan obstáculos o dificultades durante el desempeño de la tarea, en ocasiones la dejará para intentar otra distinta, pero en otras insistirá y pondrá cierto tesón para terminarla a pesar de las trabas.

En la relación con los compañeros de trabajo, las respuestas de CASO ILUSTRATIVO en el cuestionario reflejan las características de quien se puede ofrecer voluntario para ayudar a los demás y emprender nuevas tareas, pero que en ocasiones hace caso omiso de las demandas externas y prefiere concentrarse en su trabajo, por lo que su grado de disponibilidad es de tipo medio. Además, muestra una capacidad similar para enrolarse en tareas o trabajos de equipo; en ocasiones puede ofrecerse para participar y colaborar con el grupo pero en otras se sentirá más a gusto cuando dependa de él mismo el llevar a término una tarea.

En situaciones laborales de tensión, riesgo o cuando se le exige mucho, es probable que, a veces, parezca tener rasgos de poca tolerancia a las exigencias del entorno y , otras veces, sepa hacer frente a estas tensiones sociales o personales. Este modo de ser es lo habitual en muchas personas. Sin embargo, CASO ILUSTRATIVO no destaca especialmente cuando debe ser tolerante y flexible con los demás, aunque tampoco rehúye algunos intentos de acoplarse a lo que le resulte diferente y presentar aspectos ajenos a sus modos habituales.

Desde el punto de vista social, CASO ILUSTRATIVO puede adaptarse y seguir las normas sociales de buen grado en determinadas situaciones, pero también es posible que en otras le cueste acomodarse a ellas y preferir lo que le es más habitual. En el trato con los demás, su estructura de personalidad presenta unas características de tipo medio para manejar con éxito las relaciones interpersonales; no parece destacar en ese don de gentes, pero tampoco se define como alguien con ausencia de dicho rasgo.

Por último, CASO ILUSTRATIVO presenta una capacidad de tipo medio cuando se trata de adaptarse a los cambios, por lo que en unas ocasiones puede rechazar lo novedoso y en otras puede moverse con desenvoltura en las situaciones que va encontrando. Igualmente, su postura ante lo característico de otros modos y culturas es de tipo medio, es decir, es probable que en alguna ocasión le atraiga lo novedoso de ellas, pero en otras puede rechazarlo porque se apega a lo más conocido y tradicional.

RASGOS SUPERIORES DE PERSONALIDAD

Los resultados en estos tres rasgos superiores informan del grado en que CASO ILUSTRATIVO posee una serie de dimensiones generales. Son el resultado de la ponderación de varias escalas primarias y es usual que todos los rasgos no encuentren en la dirección esperada todos los apuntamientos que se han definido teóricamente en cada dimensión. Por tanto, se trata

de una visión general o tendencia de CASO ILUSTRATIVO a poseer las características que se indican en los párrafos incluidos en este apartado, aunque para obtener una visión más detallada de la personalidad del sujeto se recomienda contrastar la información con la presentada en los apartados anteriores.

FACTOR ESTABILIDAD EMOCIONAL (EE)

El factor EE es una medida de la estructura del yo, es decir, del modo en que se ve la persona a sí misma y valora sus recursos para hacer frente a las situaciones, lo que conforma un conjunto de rasgos concretos y descriptivos de una estructura superior. Se incluyen también dentro de este factor el autoconcepto y la tolerancia al estrés, variables que pueden modular o intervenir en las respuestas emocionales del sujeto.

En el caso de CASO ILUSTRATIVO, el resumen de las escalas implicadas en la dimensión define una persona con una estructura normal del yo, es decir, con un grado de estabilidad emocional de tipo medio; por tanto, es probable que en unas situaciones se muestre tranquilo, relajado y de humor estable (con un buen control del yo y de sus emociones), aunque en otras, cuando aparezcan unas determinadas circunstancias extremas, puedan surgir estados de tensión del yo que le descontroren.

Este resultado se puede deber, principalmente, a que en su perfil no se observan apuntamientos o éstos son inversos (en unas escalas puntuaciones bajas y en otras altas) en una o varias de las escalas negativas del TPT (Desajuste, Ansiedad o Depresión). En caso de no existir alguno de los patrones indicados anteriormente, una puntuación como la de CASO ILUSTRATIVO podría tener su explicación en puntuaciones de tipo medio o inverso en las escalas Autoconcepto y Tolerancia al estrés.

FACTOR APERTURA MENTAL (AM)

En términos generales, el factor AM reúne los rasgos que caracterizan la actitud en la relación del yo con los demás y su entorno. De esta forma, el polo alto de la dimensión estaría definido por la tolerancia y la apertura a los modos diferentes, mientras que en el bajo se situarían las personas irrespetuosas y poco flexibles con las opiniones de los demás.

El resumen de las escalas que se aglutinan en esta capacidad de relaciones y adaptación del yo con el entorno (Tolerancia y flexibilidad, y Adaptación a los cambios) tiene en CASO ILUSTRATIVO una elevación de tipo medio; es probable que no destaque en las variables que forman esta dimensión o que se observen unos apuntamientos opuestos en ellas, lo que ayuda a anular los efectos extremos de sus componentes. Además, hay que tener en cuenta que ciertas variables relacionadas con el desempeño profesional influyen de manera negativa en esta puntuación global, posiblemente por su incompatibilidad con las características definitorias de la apertura mental.

FACTOR RESPONSABILIDAD (RP)

En términos generales, el factor RP reúne una serie de características que pueden estar relacionadas con el desempeño profesional. Así, el polo alto de esta dimensión indicaría una buena disposición hacia el trabajo desde los planos social, cognitivo y conductual, mientras que el polo bajo representa las dificultades de adaptación laboral y la poca implicación en la

tarea.

Cuando se aprecia como un todo o conjunto, la reunión de las características que definen el factor RP en CASO ILUSTRATIVO es de tipo medio. Ello no implica que lo sea así en los principales componentes de la dimensión en los varones (Disponibilidad, Trabajo en equipo, Adaptación a los cambios, Tolerancia, Interés por otras culturas e Inteligencia social); puede darse el caso de que destaque en alguno de ellos a la vez que eleve alguno de los rasgos propios del polo bajo.

Nota.- Por las características propias de la factorización de segundo orden y el método usado para su cálculo, en el caso de usar el baremo de los varones como normativo para la comparación de las puntuaciones puede ser que además intervenga levemente y de forma positiva la escala Inteligencia social (Iso) y disminuya el peso relativo de la Autoexigencia profesional (Pro) en la definición de la responsabilidad.

ESTIMACIÓN DEL ÉXITO EN LA VIDA PROFESIONAL

La puntuación en esta variable viene a indicar la probabilidad que tiene la estructura del perfil de CASO ILUSTRATIVO para rendir y tener buenos resultados en la vida laboral. Es importante tener en cuenta que es el resultado de la ponderación de aquellas variables de personalidad que un grupo de expertos han considerado apropiadas para ese éxito. Dicha probabilidad es proporcional a la cantidad de variables que CASO ILUSTRATIVO posee en la dirección indicada.

La estructura del perfil de personalidad de CASO ILUSTRATIVO presentado anteriormente recibe una valoración de tipo medio para tener éxito en la vida laboral. Es probable que existan algunos rasgos o modos de ser que, estimados apropiados para un buen desempeño del puesto, faciliten la consecución de dicho éxito (Autoconcepto, Tolerancia y flexibilidad, Adaptación a los cambios, Inteligencia social o Trabajo en equipo), junto a otros que resulten menos facilitadores y estorben el logro de ese éxito (Desajuste, Ansiedad o Depresión).