

BIP

Inventario Bochum de Personalidad y Competencias

Informe para el profesional



Autores:

Informe: Hogrefe Ltd.
Solución informática: X. Minguijón
Diseño: R. Sánchez





Id:

Edad: **Sexo:** **Fecha de aplicación:**

Baremo:

Responsable de la aplicación:

MOTIVACIÓN LABORAL

PD **S**

- Orientación a los resultados **OrRes**
- Iniciativa para el cambio **IniCa**
- Liderazgo **Lider**

COMPORTEAMIENTO LABORAL

PD **S**

- Esmero **Esmer**
- Flexibilidad **Flexi**
- Orientación a la acción **OrAcc**

HABILIDADES SOCIALES

PD **S**

- Inteligencia social **InSoc**
- Sociabilidad **Socia**
- Desarrollo de relaciones **DesRe**
- Trabajo en equipo **TraEq**
- Influencia **Influ**

ESTRUCTURA PSÍQUICA

PD **S**

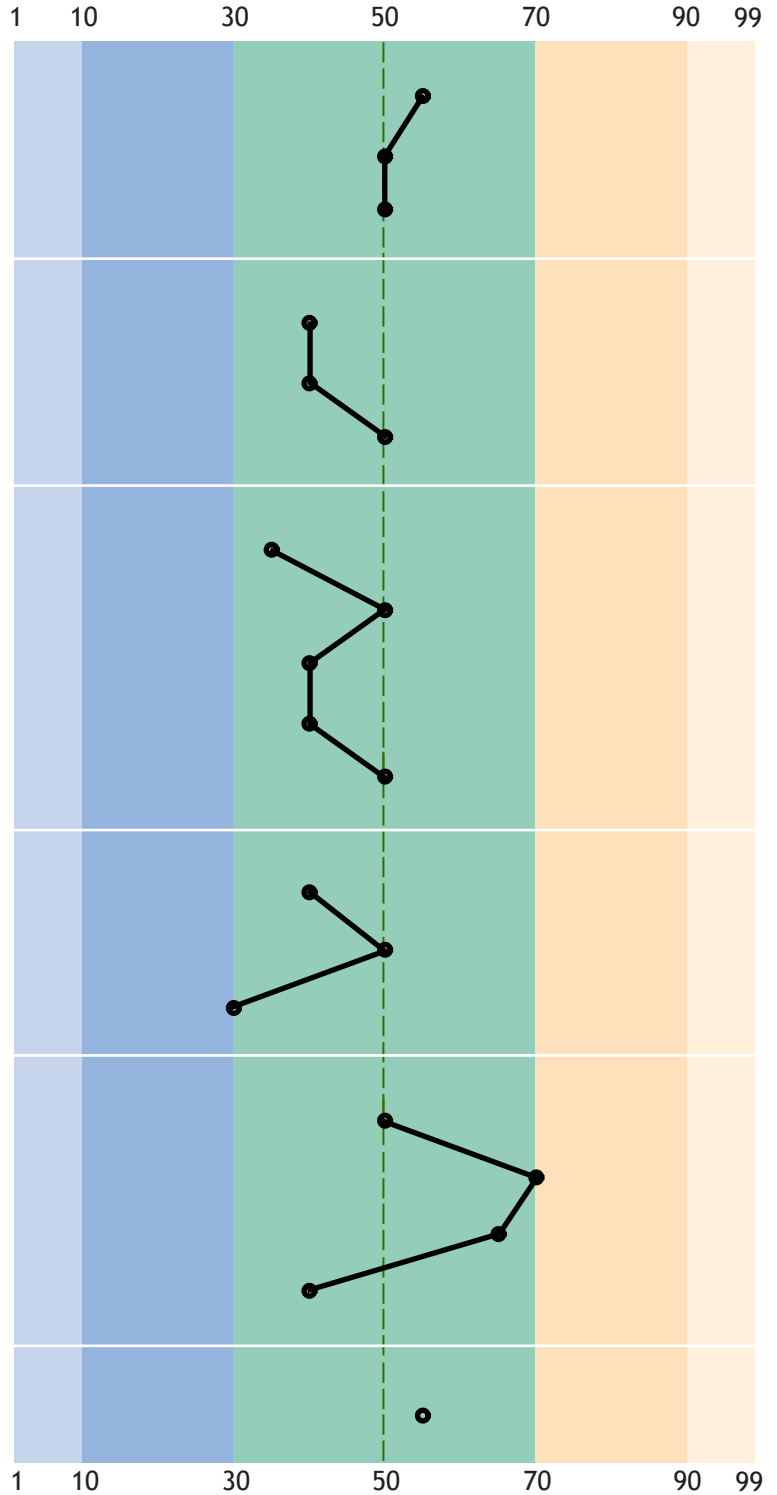
- Estabilidad emocional **EstEm**
- Capacidad de trabajo **CapTr**
- Seguridad en sí mismo **Segur**

ESCALAS ADICIONALES

PD **S**

- Sensación de control **SenCo**
- Competitividad **Compe**
- Movilidad **Movil**
- Orientación al ocio **OrOci**

- PD** **S**
- Distorsión de la imagen **Dislm**



Nota: S, escala típica con media=50 y Dt=20.

El BIP es un cuestionario de autoinforme destinado a evaluar las principales características de la personalidad y determinadas competencias que son habitualmente importantes en el desarrollo de muchas de las labores profesionales. El éxito de la persona en su trabajo, y también en gran parte el propio desarrollo personal, depende no sólo de los conocimientos y aptitudes que se posean sino también de esos rasgos de la personalidad y de esas competencias personales. Por ello, el conocimiento de estas características es útil para cada persona en particular y para la empresa en la que esa persona desarrolla sus tareas profesionales.

Las dimensiones evaluadas por el BIP se agrupan en cuatro grandes factores para permitir más fácilmente la comprensión e interpretación de los resultados:

- Motivación laboral
- Comportamiento laboral
- Habilidades sociales
- Estructura psíquica

Es posible que surja alguna incoherencia al comparar los resultados de una escala con los obtenidos en otra. Esto puede deberse a las inconsistencias cometidas por el sujeto al contestar a los elementos de la prueba y al hecho de que algunas escalas evalúan constructos próximos entre sí, aunque con matices diferentes.

1. Distorsión de la imagen.

Antes de interpretar los resultados conviene analizar hasta qué punto el sujeto ha podido intentar distorsionar los resultados de la prueba contestando de una forma poco sincera. El BIP cuenta con una escala destinada principalmente a detectar aquellos casos en los que este esfuerzo por dar una imagen positiva de sí puede hacer que los resultados del test sean poco fiables.

La puntuación de CASO ILUSTRATIVO en la escala de Distorsión de la imagen se sitúa dentro de valores normales, por lo que debe suponerse que ha sido bastante sincero a la hora de dar las respuestas a los elementos de la prueba o que el intento de dar una imagen favorable de sí no ha sido tan fuerte como para que haya podido distorsionar significativamente los resultados. Puede considerarse por tanto que los comentarios que se hacen a continuación reflejan bien las características de su personalidad.

2. Motivación laboral.

Se analizan en primer lugar algunas de las motivaciones más importantes que pueden darse en el ámbito laboral. Las personas no trabajan sólo para ganarse la vida sino que normalmente persiguen otros objetivos más complejos. Para el éxito laboral y para la satisfacción personal es importante que el puesto de trabajo permita dar respuesta a las principales motivaciones de la persona pues de lo contrario es probable que aparezcan frustraciones y conflictos.

En el día a día en su trabajo la consecución de objetivos es importante para CASO ILUSTRATIVO. Tiene en mente los niveles de calidad que desea alcanzar en sus tareas, pero no está dispuesto a supeditar cualquier cosa para realizar un gran esfuerzo por conseguir resultados. Se esfuerza por conseguir objetivos y puede sentirse estimulado por las tareas difíciles, pero tiene en cuenta sus metas personales y acepta sus límites. El éxito personal no es un fin en sí mismo para CASO ILUSTRATIVO sino que está subordinado a otras cosas.

CASO ILUSTRATIVO se siente motivado cuando es capaz de participar activamente en decidir la forma en que deben hacerse las cosas en el trabajo, cambiando y transformando el ambiente que le rodea. Intenta comprometerse con sus propias ideas pero al mismo tiempo no se opone agresivamente a las convicciones de los demás cuando son distintas a la suya. Sin embargo, se siente preparado para defender con firmeza una postura si se trata de algo importante para su persona. Invierte sus energías en que haya variaciones, lo que no supone la inadaptación a los sistemas y estructuras existentes. Es poco probable que le guste cambiar las cosas sólo por el hecho de cambiar, sino que considera importante mitigar la mala administración de los recursos, implementar novedades y desarrollar sus propias ideas.

CASO ILUSTRATIVO se siente motivado a buscar puestos que tengan que ver con la posibilidad de influir sobre otras personas, dentro del ámbito de su trabajo. Le produce satisfacción el poder tener puestos con responsabilidad de mando y de dirección de otras personas. No obstante, sus intereses laborales no se dirigen solamente a los aspectos relacionados con la dirección de personas. El afán de asumir responsabilidades directivas y de control no es actualmente un objetivo esencial para CASO ILUSTRATIVO y otros temas varios pueden interesarle lo mismo o más.

3. Comportamiento laboral.

No todas las personas tienen la misma forma de trabajar ni los mismos comportamientos cuando se enfrentan a la realización de sus tareas. Eso hace que cada una de ellas pueda ser más efectiva en unos tipos de trabajos que en otros. En este factor se analizan tres tipos de comportamiento laboral que pueden ser muy característicos en algunos puestos de trabajo.

CASO ILUSTRATIVO es una persona fiable en lo que se refiere a la planificación y desarrollo de sus trabajos. Normalmente realiza sus tareas de una forma cuidadosa y con bastante calidad y precisión, aunque los niveles de esfuerzo que está dispuesto a invertir pueden variar de unos trabajos a otros. Piensa que no todas las tareas necesitan ser hechas con una precisión total. Cuando se implica personalmente en una actividad la lleva a cabo de forma completa pero suele dosificar su nivel de esfuerzo en función de los resultados esperables y tolera que se produzcan algunos defectos.

CASO ILUSTRATIVO es capaz de adaptarse a las situaciones cambiantes y a los acontecimientos imprevistos de forma similar a la de la mayoría de las personas. Es probable que en ocasiones experimente reservas o temores cuando tenga que enfrentarse a acontecimientos imprevistos o deba acometer tareas desconocidas. En el caso de que tenga que realizar tareas no completamente definidas es capaz de tolerar un cierto nivel de ambigüedad y puede trabajar eficazmente incluso cuando necesita familiarizarse con tareas o actividades nuevas para él. En su trabajo profesional prefiere las situaciones que muestran un cierto equilibrio entre los aspectos que pueden ser planificados con antelación y los que surgen de forma imprevista.

En la mayor parte de las ocasiones CASO ILUSTRATIVO es capaz de realizar su trabajo de forma eficaz y adecuada. A veces puede dudar antes de ponerse a ejecutar sus proyectos aunque ya haya decidido el procedimiento a seguir. Generalmente es capaz de mantener la atención centrada en los aspectos principales de la tarea sin dejarse distraer por cosas marginales y sin perder el tiempo. Esto no obstante, puede tener una cierta tendencia a posponer las obligaciones desagradables y en ocasiones tiene dificultades para organizarse cuando tiene que hacer varias cosas a la vez. Cuando ha de enfrentarse a un conjunto de varias tareas complejas, es conveniente que se fije objetivos intermedios limitados y de fácil consecución como ayuda para que las tareas desagradables se le hagan más llevaderas y para evitar sentirse agobiado por la concurrencia de varias cosas a hacer simultáneamente.

4. Habilidades sociales.

En el ámbito laboral han adquirido una creciente importancia las habilidades sociales, es decir, la forma que cada persona tiene de relacionarse con los demás, la mayor o menor habilidad que se tiene en el desarrollo de relaciones y el modo peculiar de afrontar los contactos sociales. Por ello, el BIP analiza en este apartado cinco dimensiones que son relevantes para la empresa y que pueden dar al sujeto ciertas pistas para progresar.

En las relaciones interpersonales CASO ILUSTRATIVO muestra un nivel de inteligencia similar al de la mayor parte de las personas para percibir e interpretar los aspectos emocionales y las situaciones conflictivas. En la mayor parte de las situaciones será capaz de descifrar con rapidez las necesidades emocionales no expresamente manifiestas pero, como le ocurre a la mayor parte de las personas, en otras no sabrá cómo adaptar su conducta de forma adecuada o cómo orientar el curso de la conversación. Para mejorar estos aspectos, CASO ILUSTRATIVO podría de vez en cuando pedir a personas que le conozcan bien que le den una información estructurada de cómo perciben su forma de actuar en algunas situaciones concretas a fin de que pueda comparar esas respuestas recibidas de los demás con su propia opinión sobre su comportamiento. La comparación es muy útil para comprender mejor los aspectos emocionales de las relaciones sociales.

En muchas situaciones CASO ILUSTRATIVO quisiera alcanzar simultáneamente dos cosas: Por una parte se esfuerza por expresar abiertamente sus pensamientos e incluso se atreve a decir ciertas verdades desagradables. Puede ocurrir que en ocasiones su excesiva sinceridad haga daño a otras personas aunque no pretenda este efecto. Por otra parte, es muy importante para CASO ILUSTRATIVO que los demás lo valoren como una persona amistosa, atenta y amable. Valora la buena armonía con otras personas y aspira a la interacción amistosa; no obstante no está dispuesto a lograr esta armonía a cualquier precio. La gente que le conoce sabe que generalmente es afable y sociable, pero también que es capaz de dejar claro que su amabilidad no llega al punto de dejar que se aprovechen de él.

CASO ILUSTRATIVO muestra unas características normales, similares a las de muchas otras personas, en cuanto a su facilidad e interés por establecer y mantener relaciones y contactos sociales. No manifiesta dificultades para acercarse espontáneamente a los demás ni para hacer nuevas amistades pero tampoco tiene un gran interés por acercarse a los demás por propia iniciativa. Generalmente puede sentirse a gusto en los grupos y puede relacionarse sin dificultad en muchas situaciones sociales, pero en algunas ocasiones, principalmente entre gente desconocida o en entornos que desconoce, puede experimentar ciertos sentimientos de timidez o de inseguridad. En general preferirá relacionarse con personas que conoce bien y

con las que tiene confianza y no hará grandes esfuerzos por mantener redes de relaciones mucho más extensas, pero a veces puede encontrarse también a gusto en algunos círculos más amplios.

En sus relaciones laborales, CASO ILUSTRATIVO valora el trabajo en equipo y le gusta tener la oportunidad de trabajar con otras personas. Suele apoyar las decisiones tomadas en grupo y, hasta cierto punto, está dispuesto a ceder parte de sus competencias a los restantes miembros del equipo. Valora el intercambio de puntos de vista y suele esforzarse para que el grupo resulte productivo e integre las capacidades de todas las personas que lo componen. Cuando trabaja con otras personas generalmente está dispuesto a prestarles su apoyo y acepta, a su vez, la ayuda que le ofrecen los demás. Sin embargo, aunque CASO ILUSTRATIVO ve claramente las ventajas del trabajo en equipo, en ocasiones para ciertas tareas prefiere hacer las cosas a su estilo y poder actuar de forma independiente sin tener que depender de otras personas.

En sus relaciones con los demás, CASO ILUSTRATIVO defiende sus puntos de vista con bastante empeño y hace esfuerzos por convencer a los demás de sus ideas, pero es capaz de ceder porque no es para él una prioridad esencial dominar a su interlocutor en la conversación ni triunfar en el debate. Cuando intenta imponer sus ideas prefiere hacerlo empleando argumentos basados en hechos objetivos y concretos y puede luchar por hacer que triunfen sus puntos de vista, pero siempre está dispuesto a echarse atrás si comprueba que una insistencia más tenaz puede provocar que se enconen los ánimos o si se da cuenta de que tal vez otras personas tengan un enfoque más acertado para resolver el problema.

5. Estructura psíquica.

Por último se analizan tres aspectos referentes a la personalidad de CASO ILUSTRATIVO que pueden tener repercusiones significativas en su vida laboral. Son aspectos relacionados con su forma particular de ser y, por ello, es frecuente que sean más permanentes y difíciles de cambiar pero siempre es útil conocerlos y ser consciente de cuáles son esas características personales.

Las respuestas dadas por CASO ILUSTRATIVO al cuestionario lo definen como una persona que es capaz de enfrentarse bastante bien a sus problemas y preocupaciones. En general supera sin muchas dificultades los reveses que se producen tanto en su vida laboral como en la personal y en un tiempo prudencial sabe encontrar nuevas motivaciones después de un fracaso. En líneas generales afronta la vida con una actitud optimista y raras veces experimenta preocupaciones o temores que le afecten profundamente. Controla bastante bien las emociones negativas y en general no deja que los fracasos o las dificultades afecten negativamente a su trabajo. Aunque puede pasar por fases en las que se siente abrumado su efecto no suele ser persistente.

CASO ILUSTRATIVO es capaz de asumir niveles importantes de presión en el trabajo sin que ello le provoque consecuencias negativas. Con frecuencia es capaz de hacer frente a fuertes esfuerzos periódicos, aunque esto le hace ser consciente de sus límites y puede obligarle a tomar períodos de descanso para reponerse. Tiene energía y resistencia, por lo que en fases de intensa actividad suele ser capaz de mantener el esfuerzo y conseguir buenos resultados, aunque también es fácil que demuestre encontrarse fuertemente presionado. En general se considera una persona sana, fuerte y en buena forma.

CASO ILUSTRATIVO se preocupa con alguna frecuencia por la opinión que produce en los demás. A veces le gustaría mostrarse más confiado y menos nervioso en aquellas ocasiones en las que tiene que aparecer en público o cuando por cualquier razón se convierte en el centro de atención. Las críticas de los demás le generan inseguridad, sobre todo cuando se formulan de forma ruda. Sería bueno que CASO ILUSTRATIVO trabajase estos aspectos de su personalidad porque es posible aprender a tener más confianza en sí mismo y a aparecer ante los demás como una persona más segura. Esto puede hacerse por ejemplo exponiéndose paso a paso a situaciones que supongan un reto para la propia inseguridad. Es probable también que CASO ILUSTRATIVO, como consecuencia de esta inseguridad, tienda a ser excesivamente crítico consigo mismo y no siempre valore suficientemente sus propios puntos fuertes.